

AB OPLEGNOTITIE

| | | |
|------------------------------------|---|---|
| | | |
| Onderwerp | : | Jaarverslag VTH-basistaken Fryslân 2022 |
| Voorstel ter behandeling in | : | De vergadering van het algemeen bestuur |
| Status | : | Ter kennisneming |
| Portefeuillehouder | : | Mevrouw Groeneveld |
| Auteur | : | De heer Kouwen |
| Bijlagen | : | 1 Jaarverslag VTH-basistaken Fryslân 2022 |
| Vergaderdatum | : | 13 juli 2023 |
| Agendapunt | : | 10 |
| | | |

Advies

Het algemeen bestuur besluit:

- Kennis te nemen van het Jaarverslag VTH-basistaken Fryslân 2022.

Besluit (*in te vullen door bestuursondersteuner*)

- Conform advies
 Anders, namelijk Klik of tik om tekst in te voeren.

Communicatie

Persbericht

- ja
 nee

Toelichting

1. Inleiding

Op 16 december 2021 heeft het algemeen bestuur van de FUMO ingestemd met het jaarprogramma VTH Fryslân basistaken 2022. Dit jaarprogramma gaat over alle basistaken voor vergunningverlening, toezicht en handhaving in Fryslân. In het jaarverslag VTH-basistaken Fryslân 2022 is op hoofdlijnen gerapporteerd over de uitvoering van het programma over het kalenderjaar 2022.

- Uit de rapportage blijkt dat de controles vanuit het *regionaal programma* (branchegerichte aanpak) conform planning zijn uitgevoerd. De urenbesteding (85%) bleef wel achter ten opzichte van begroting, dat komt vooral doordat er verhoudingsgewijs minder hercontroles zijn uitgevoerd en de begrote uren voor maatwerk niet allemaal zijn besteed.
- Binnen het *lokaal programma* zijn 12% meer controles uitgevoerd dan gepland. Het gaat hierbij om extra controles (bijvoorbeeld op verzoek bevoegd gezag) en doorlopende zaken uit 2021. De urenbesteding is met 91% iets achtergebleven op begroting. Afwijkingen op onderdelen worden veroorzaakt door het vraaggestuurde karakter van de werkzaamheden (regulering en handhaving).
- Het *ketentoezicht* wordt sinds 2022 vanuit toezicht benaderd. Het afgelopen jaar zijn 87% van de uren gerealiseerd. De afwijking is te verklaren door de uitdagingen die deze nieuwe manier van werken met zich meebrengt en het personeelsverloop.
- De *collectieve taken* zijn taken die niet of nauwelijks zijn toe te wijzen aan individuele deelnemers, maar wel ten goede komen aan de uitvoering van basistaken. De urenbesteding van deze taken komt over 2022 uit op 152% ten opzichte van begroting. Dit wordt onder andere veroorzaakt door het beheer inrichtingenbestand (besluit algemeen bestuur FUMO 1 april 2021) dat nog niet in de begroting 2022 was opgenomen.

2. Besluit/advies

- Kennis te nemen van het Jaarverslag VTH-basistaken Fryslân 2022.

3. Argumenten

Het is wettelijk verplicht om (conform artikel 7.3 Besluit omgevingsrecht) jaarlijks te evalueren of de activiteiten die zijn opgenomen in het uitvoeringsprogramma, zijn uitgevoerd en in hoeverre deze activiteiten hebben bijgedragen aan het bereiken van de gestelde doelen.

4. Risico's

Uitvoering van werkzaamheden heeft onder druk gestaan door personele capaciteit

Door de krappe arbeidsmarkt zijn bij enkele onderdelen knelpunten ontstaan in de uitvoering, de constatering uit de Halfjaarrapportage VTH-basistaken Fryslân 2022 hierover heeft zich daarmee doorgezet. De FUMO onderneemt gerichte acties om de personele bezetting zo goed mogelijk op orde te krijgen (zo is HRM-beleid en uitvoering één van de centrale projecten in 2023 zoals gepresenteerd in de vergadering van het algemeen bestuur FUMO van 15 december 2022).

Bij de uitvoering en voorbereiden van nieuw beleid wordt getracht rekening te houden met deze uitdagingen door aan te geven welke maatregelen mogelijk zijn (zoals het verhogen van de flexibele schil en/of het bijstellen van de ambitie). De inzichten hieromtrent komen aan de orde bij relevante agendapunten (zoals de beleids- en planning en controlcyclus), zodat het maken van gerichte keuzes door het algemeen bestuur mogelijk is. Door het grillige verloop van de arbeidsmarkt is het overigens lastig aan te geven in hoeverre mitigerende maatregelen daadwerkelijk het gewenste effect bereiken.

5. Financiën/financiële consequenties

Conform de sturings- en financieringssystematiek FUMO vindt verrekening plaats over de taakuitvoering. Deelnemers zijn hierover geïnformeerd.

6. Communicatie

Met het Jaarverslag informeert de FUMO de colleges van burgemeester & wethouders, gedeputeerde staten en dagelijks bestuur Wetterskip over de resultaten van het uitvoeringsprogramma over 2022. Zij kunnen het jaarverslag gebruiken voor het informeren van gemeenteraden, provinciale staten en algemeen bestuur Wetterskip.

7. Vervolg

Voor dit jaar is het jaarprogramma VTH-basistaken Fryslân 2023 is opgesteld door de FUMO op basis van de uitgangspunten zoals deze zijn bepaald in afstemming met een vertegenwoordiging van alle deelnemende gemeenten en is op 15 december 2022 door het algemeen bestuur FUMO ter vaststelling doorgeleid naar de bevoegde gezagen. Bij het opstellen van het jaarprogramma 2023 zijn ook de bevindingen uit de halfjaarrapportage VTH-basistaken 2022 betrokken.

In de tweede helft van 2023 zal een halfjaarrapportage VTH-basistaken 2023 verschijnen waarin de voortgang van de taakuitvoering over de eerste zes maanden van 2023 wordt beschreven.