

OD	Vraag	Criterium	Specifieke vragen lenW aan de OD	Maatregel in plan	Duiding TG	Bron	Staat in PvA	Haalbaar voor 1-4-2026?
FUMO		1 Tijdsplanning per kwartaal aanwezig	een uitgebreide tijdsplanning per kwartaal waarin bovengenoemde acties duidelijk omschreven terugkomen. Hierbij wordt inzichtelijk gemaakt welke tussen- en eindproducten worden voorzien van de acties die de komende twee jaar ontplooid worden om robuust te worden.		Een kwartaalplanning voor het totaal aan maatregelen ontbreekt. Er wordt wel in de lopende tekst verwezen naar kwartalen waarin uitvoering beoogd wordt. Ter illustratie: 'In Q2 en Q3 2024 wordt inzichtelijk gemaakt wat de stand van zaken is ten aanzien van de kwaliteitscriteria en de wijze waarop de beoordeling in deze tot stand is gekomen.' (PvA blz. 14)			
FUMO		3 Alle basistaken zijn overgedragen		De nieuwe basistaak energietoezicht per 1 juli 2023 en het actualiseren van vergunningen (gemeentelijke) zijn beide taken die wel zijn overgedragen aan de FUMO, echter waar de FUMO nog geen opdracht voor heeft ontvangen en derhalve nog geen uitvoering aan kan geven bij gebrek aan middelen. De deelnemers zelf voeren de taak niet meer uit. Dus officieel wel alles overgedragen, maar nog niet in uitvoering. Het AB heeft op 6 april 2023 besloten de nieuwe energietaak per 1 januari 2025 door FUMO te laten uitvoeren. Het AB heeft op 14 december 2023 besloten de actualisatie gemeentelijke vergunningen per 1 januari 2025 uit te laten voeren door FUMO	De twee taken zijn goed in het PvA beschreven. Echter, er is op dit moment nog niet veel duidelijk over de uitvoering van de taken. De duiding is daarom nu 'oranje' maar dit kan bij een volgend meetmoment anders zijn.	PvA (blz. 11)		
FUMO		6 Omzet basistaken inclusief milieutaken ≥ € 16,5 mln	De door u aangeleverde omvang is bij elkaar opgeteld niet € 16,5 miljoen. Ik verzoek u dit nader uiteen te zetten in het plan van aanpak.	Omvang Omgevingsdienst: De begrotingswijziging 2023, die op 13 juli door het algemeen bestuur van de FUMO is vastgesteld, heeft een omvang van € 20.4 mln. Hiervan heeft € 0.3 mln betrekking op BRIKS-taken. De rest van de taken betreft milieu-gerelateerd taken. Deze hebben een omvang van € 20.1 mln. Hiermee wordt ruimschoots voldaan aan de norm van € 16.5 mln.	Met de begrotingswijziging uit 2024 voldoet FUMO aan het omzetcriterium voor basis- en milieugerelateerde plustaken.	PvA (blz. 6)		1
FUMO		7 ≥ 80% in vaste dienst van het totaal aantal FTE		Met 1 januari 2023 als peildatum voldeed de FUMO niet aan de norm van medewerkers in eigen dienst. Gelet op het minimale verschil en de grote veranderingen qua personeelsomvang met de komst van de Omgevingswet, zal FUMO 2024 gaan controleren of er een structureel plan van aanpak moet komen, dan wel dat de FUMO voldoet aan de norm per 1 januari 2025. FUMO heeft de verwachting door de succesvolle arbeidsmarktbenadering met de ODG en de RUDD en de grote belangstelling van potentiële sollicitanten voor FUMO dat wij in 2025 wel aan de gevraagde verhouding kunnen voldoen. In het primaire proces was in 2022 79% van de medewerkers in vaste dienst. In 2023 was 20,3% flexibele schil. De FUMO hanteert een eigen norm van 15%, deze is alleen voor de jaren 2023 en 2024 verhoogd wegens de lastige arbeidsmarkt. Voor de begroting 2025 is wederom rekening gehouden met 15% flexibele schil. De arbeidsmarkt is er echter niet verbeterd, daarom zal hier zeker nog aandacht aan worden besteed.	FUMO voldoet in 2023 net niet, maar heeft plannen om tot maximaal 15% inhuur te komen. Omdat er geen garantie is dat de arbeidsmarkt substantieel verbetert toetsen we dit criterium voor nu op oranje. Dit kan veranderen bij een volgend meetmoment anders zijn als er meer duidelijkheid is.	PvA (blz. 14)		
FUMO		9 Komt er een innovatie-agenda?		In Q3 2024 gaat de FUMO inventariseren en een agenda opmaken samen met de deelnemers voor het jaar 2025 en de jaren erna. In ieder geval dient bij het inrichten van de agenda aandacht te zijn voor effectievere werkvormen en meer outcome gericht werken. De opmaak van de agenda vindt plaats onder verantwoordelijkheid van het hoofd bedrijfsvoering. Dit geldt ook voor de juiste vorm; in samenwerking met de deelnemers. Het opgenomen bedrag voor 2025 is juist bedoeld om deze agenda meer vorm te geven denk hierbij aan: de altijd actuele digitale vergunning, de robuuste vergunning (DCMR), effectiever toezicht (nog meer op de risico's in Friesland) en efficiënter (andere vormen van toezicht). De uitwerking is eind 2024, de start januari 2025.	FUMO geeft aan dat ze een innovatieagenda gaat opstellen, heeft capaciteit vrijgemaakt, rollen, taken en verantwoordelijkheden bedeed en aangegeven welke thema's er op de agenda terecht kunnen komen. Het is de verwachting dat het lukt de agenda tijdig op te stellen.	PvA (blz. 7)		1
FUMO		10 Innovatiebudget > 1% begroting?	Ik verzoek u tevens om na te gaan of uw innovatiebudget minimaal 1% van de begroting omvat en zo niet, om in het plan van aanpak op te nemen hoe u hieraan gaat voldoen.	De FUMO heeft geen meerjarige (innovatie)agenda. Wel wordt jaarlijks de ontwikkelopgave bepaalt. De FUMO heeft jaarlijks € 250.000,00 beschikbaar voor innovatie en daarboven 1.000 uren. Daarnaast heeft de FUMO incidenteel voor 2025 extra € 100.000 begroot voor innovatie. Het innovatiebudget voldoet aan de 1% norm. Het opgenomen bedrag voor 2025 is juist bedoeld om deze agenda meer vorm te geven denk hierbij aan: de altijd actuele digitale vergunning, de robuuste vergunning (DCMR), effectiever toezicht (nog meer op de risico's in Friesland) en efficiënter (andere vormen van toezicht). De uitwerking is eind 2024, de start januari 2025.	FUMO voldoet aan de 1% norm	PvA (blz. 7)		1
FUMO		12 Afspraken toereikend in GR van terugnemen van (milieu-gerelateerde) plustaken	Uit de door u aangeleverde omzetten, blijkt niet dat u bij terugname voldoende robuust blijft. Daarnaast blijkt dit niet uit het feit dat afspraken over de terugname (een jaar opzegtermijn) zijn vastgelegd. Ook zijn frictiekosten niet gedefinieerd. Ik verzoek u dit alles mee te nemen in het plan van aanpak.	Door het algemeen bestuur is een frictiekostenbeleid (dd 28 maart 2019) vastgesteld. De frictiekosten bestaan uit twee onderdelen: 1. Kosten van personeel dat achterblijft bij de FUMO en niet direct andere taken kan uitvoeren. 2. Lagere dekking voor overheadkosten waardoor de overheadkosten over een kleiner aantal uur moet worden toegerekend. Deze frictiekosten worden over een periode van 3 jaar berekend met een afbouw van 50% in jaar 2 en 25% in jaar 3	FUMO is gevraagd frictiekosten nader te specificeren en doet dit desgevraagd. De regeling lijkt afdoende	PvA (Blz 8)		1
FUMO		13 Weerstands-ratio ≥ 0,8	Ik verzoek u, in navolging van de brief van 16 november, en in navolging van het feit dat u niet aan alle robuustheidscriteria voldoet, om ook het antwoord op de vragen 13, 14 en 15 mee te nemen in uw plan van aanpak.	Het weerstandsvermogen is ongeveer 1. Bij het weerstandsvermogen gaat het in de mate waarin wij middelen kunnen vrijmaken bij substantiële tegenvallers zonder dat het beleid veranderd moet worden. In de gemeenschappelijke regeling staat dat de deelnemers te allen tijde verantwoordelijk zijn voor verliezen van de gemeenschappelijke regeling.	Weerstandsratio ligt met 1 boven het criterium	PvA (Blz 8)		1
FUMO		14 Fusie-perspectief	Ik verzoek u, in navolging van de brief van 16 november, en in navolging van het feit dat u niet aan alle robuustheidscriteria voldoet, om ook het antwoord op de vragen 13, 14 en 15 mee te nemen in uw plan van aanpak.		In het PvA en begeleidende brief staat niets over fusie			
FUMO		15 Intensieve samenwerking met andere OD's?	U geeft reeds aan om in het plan van aanpak aandacht te besteden aan vraag 15. Ik verzoek u, in navolging van mijn brief van 16 november, en in navolging van het feit dat u niet aan alle robuustheidscriteria voldoet, om ook het antwoord op vraag 16 en 17 mee te nemen in uw plan van aanpak.	Daar waar het efficiency kan opleveren, wordt samenwerking gezocht met ODG en RUD Drenthe. Dit gebeurt nu al op het gebied van de arbeidsmarktcampagne, ketentoezicht, ZZS en tussen de noordelijke directiesecretarissen met de strategisch beleidsadviseur van de FUMO.	Er is intensieve samenwerking op strategische inhoudelijke thema's als arbeidsmarktvragestukken.	PvA (blz. 12)		1
FUMO		16 Opleidingsprogramma		Kennisontwikkeling vindt plaats en zal meer formeel gestalte krijgen via het op te stellen plan kwaliteitscriteria in relatie tot het opleidingsplan.	FUMO linkt het op te stellen opleidingsplan aan de kwaliteitscriteria. Een verdere uitwerking van het opleidingsplan/opleidingsprogramma dient nog wel gestalte te krijgen.	PvA (blz.13)		
FUMO		17 Opleidingsbudget > 3% loonsom	Opleidingsbudget minimaal 2%	Het opleidingsbudget conform de vastgestelde begrotingswijziging 2023 bedraagt € 311.716. Dit is 2% van de totale loonsom (incl. begrote inhuurkosten) van € 15.585.803. Daarnaast wordt in de productiviteitsnorm rekening gehouden met 60 uur scholing per fte. Uitgaande van een kostprijs van ca € 50.- per uur, gaat het om een bedrag van € 381.600. Wanneer dit meegerekend wordt in het opleidingsbudget, wordt in totaal 4.4% van de loonsom besteed aan opleidingen.	Er is geen eenduidige definitie van opleidingsbudget vastgesteld. De berekening van het opleidingsbudget is wel logisch en voldoet aan 3% van de loonsom.	PvA (blz. 9)		1
FUMO		18 Business-intelligence (BI) strategie	Vraag 5 is niet beantwoord. Graag in het plan van aanpak de beantwoording van deze vraag opnemen.	De koepelorganisatie Omgevingsdiensten NL heeft, in lijn met het programma VTH-stelsel, twee initiatieven gestart: - Ontwikkeling van een conceptueel informatiemodel van het VTH-stelsel (keten breed); - Ontwikkeling van een referentiearchitectuur (alleen betrekking op de omgevingsdiensten). Dit is echter nog in een beeldvormende fase en geeft nog onvoldoende richting. De FUMO sluit aan op de landelijke ontwikkelingen die volgen uit programma VTH-stelsel pijler 3. Er wordt gewerkt aan een landelijk (conceptueel) informatiemodel voor het VTH-stelsel als geheel en er zijn plannen voor een referentiearchitectuur die betrekking heeft op de omgevingsdiensten Verbeteractie zal zijn dat in 2024 een i-visie wordt vastgesteld door het AB, waarin programma's worden geïnitieerd om beter een relatie te kunnen leggen tussen werk en omgeving. Daarmee kan de informatievoorziening worden verbeterd en de data kwalitatief beter worden. Hierbij zal worden samengewerkt met de ODG en de RUDD.	FUMO geeft aan dat een concept strategie wordt aangeboden aan het AB . Na vaststelling zal de uitvoering samen met de deelnemers moeten gaan plaatsvinden in 2024 en 2025 middels een uitvoeringsplan. Dit verdient nog nadere concretisering en wordt daarom voor nu op 'oranje' getoetst.	PvA (blz. 17)		
FUMO		19 Capaciteit Bus Int > 3 FTE		In 2024 heeft de FUMO 1 medewerker in dienst bij de afdeling ICT en 1 vacature van informatieanalist open staan bij de afdeling ICT voor business intelligence. Daarnaast heeft de FUMO 1 informatieanalist bij de afdeling toezicht	Als de medewerker op de ICT afdeling zich bezig houdt met BI en de vacature wordt vervuld heeft FUMO 3 medewerkers voor BI. Niet duidelijk is hoeveel FTE de 3 medewerkers vormen, daarom wordt dit criterium voor nu op oranje getoetst.	PvA (blz. 7)		
FUMO		20 Congruentie en samenhang werkgebied	Graag in het plan van aanpak opnemen waar de congruentie uit blijkt; het gegeven antwoord is onvoldoende gespecificeerd.	het werkgebied van de FUMO is dan ook congruent met het karakter van het werkgebied en de maatschappelijke opgave. Dit blijkt uit: • Omvang van de dienst is gelijk aan de Provincie Fryslân • Omvang van de dienst is gelijk aan de omvang van de Veiligheidsregio. • Alle gemeenten binnen de provincie Fryslân zijn deelnemer van de FUMO en geen enkele deelnemer is opgesplitst.	FUMO definieert regionale congruentie afdoende, er wordt daarmee voldaan aan het criterium.	PvA (blz. 10)		1