



Kom naar onze open dag!

21 april 2023 | 12.30 uur - 17.00 uur | FUMO Grou | Vrije inloop

De opwarming van de aarde heeft grote gevolgen voor mens, natuur en milieu. We moeten vol inzetten op nieuwe energiebronnen. Maar hoe zorgen we dat die ontwikkeling niet ten koste gaat van de leefomgeving? Typisch zo'n vraagstuk waarmee je te maken kunt krijgen als je werkt bij de Noordelijke Omgevingsdiensten. Je draagt bij aan

oplossingen waarin je de belangen van inwoners, bedrijven én het milieu afweegt. Een baan met impact dus. Iets voor jou?

Op **21 april** organiseren we een open dag bij de Fryske Utfieringstsjinst Miljeu en Omjouwing (FUMO), één van de drie noordelijke omgevingsdiensten.

Vergunningverleners, toezichthouders, handhavers én specialisten van de FUMO nemen je mee in de wereld van stikstof, energie, lucht, geluid, bodem en nog veel meer. Ontdek hoe jij kunt bijdragen aan een schone en veilige leefomgeving. Voor nu én de generaties die na ons komen.

Programma

Met een aantrekkelijk programma vol demonstraties, interactieve workshops,

een FUMO-café en meteoroloog en NOS-weerpresentator **Gerrit Hiemstra** als gastspreker, nemen we je mee in de wonderlijke wereld van de omgevingsdiensten.

Aanmelden

Ga naar www.fumo.nl/opendag voor meer informatie en het programma. Hier vind je ook het aanmeldformulier en kun je je opgeven voor specifieke workshops.



Vergadering algemeen bestuur FUMO

6 april 2023



Aanleiding FUMO 2.0

2017: Breed gedragen urgentie tot doorontwikkeling FUMO

Algemeen bestuur FUMO stelt Ontwikkelagenda FUMO 2.0 vast:

- Vijf samenhangende programma's, ca. zeventig actielijnen
- Ambitieuze tijdspad (medio 2017 - eind 2019)

Vijf programma's

- | | |
|------|---------------------------|
| I. | Begroten en verantwoorden |
| II. | Besturen |
| III. | Basis op orde |
| IV. | Werken aan de toekomst |
| V. | Verbinden |

Bijsturing

Tussenevaluatie in 2019:

- Inhoudelijk: veel onderwerpen opgepakt
- Proces: verschillende aanpakken, niet altijd gewenste voortgang

Bestuurlijke instemming met vervolg o.b.v. 17 onderwerpen

ontwikkelen	Omgevingswet - implementatie	Collectieve taken
	Kennis en innovatie	Mandatering
beheer	Organisatieopbouw	Omgevingswet - positionering
	HRM - beleid	Big Eight
	HRM - uitvoering	Governance
	Processen	Grondslagen, kentallen, systematiek
	LIS	Verantwoordingsystematiek
	Portal	Nabij en bekend
	Besluit VTH - implementatie	Aandacht voor de relatie
		Waarden en gedrag
	intern	extern

Resultaten

Brede doorontwikkeling: uiteenlopende verbetermaatregelen doorgevoerd ten behoeve van **taakuitvoering** en **samenwerking**:

- ✓ Sturings- en financieringsmodel
- ✓ Governance
- ✓ Organisatiestructuur
- ✓ Uniform mandaat
- ✓ Accountmanagement

Eindverslag FUMO 2.0:

- Doel
- Concrete resultaten per onderwerp
- Projectfase
- + Eventuele vervolgacties na FUMO 2.0

Veranderopgave	Projectfase				
	ontwikkeling	besluitvorming	implementatie	realisatie	evaluatie
Grondslagen, kentallen, etc.					
Verantwoordingssystematiek					
Governance					
Mandatering		Omgevingswet		Wabo	
Zaaksysteem Leef (voorheen: LIS)					
Portal					
Processen					
HRM-beleid					
HRM-uitvoering					
Collectieve taken					
Organisatieopbouw					
Implementatie besluit VTH					
Omgevingswet – positionering					
Omgevingswet - implementatie					
Big Eight					
Kennis en innovatie					
'Nabij en bekend', 'aandacht voor relatie' en 'waarden en gedrag'					
Aanvullende onderwerpen	Projectfase				
	ontwikkeling	besluitvorming	implementatie	realisatie	evaluatie
Organisatorische procescriteria					
Kwaliteitscriteria 2.2					
Visie ontwikkelen FUMO					
Digitale Overheid – wetgeving					
Informatie gestuurd werken					
Wet kwaliteitsborging bouw (Wkb)					
Boa-structuur					

Veranderopgave	Projectfase				
	ontwikkeling	besluitvorming	implementatie	realisatie	evaluatie
Grondslagen, kentallen, etc.					
Verantwoordingssystematiek					
Governance					
Mandatering		Omgevingswet		Wabo	
Zaaksysteem Leef (voorheen: LIS)					
Portal					
Processen					
HRM-beleid					
HRM-uitvoering					
Collectieve taken					
Organisatieopbouw					
Implementatie besluit VTH					
Omgevingswet – positionering					
Omgevingswet - implementatie					
Big Eight					
Kennis en innovatie					
'Nabij en bekend', 'aandacht voor relatie' en 'waarden en gedrag'					
Aanvullende onderwerpen	Projectfase				
	ontwikkeling	besluitvorming	implementatie	realisatie	evaluatie
Organisatorische procescriteria					
Kwaliteitscriteria 2.2					
Visie ontwikkelen FUMO					
Digitale Overheid – wetgeving					
Informatie gestuurd werken					
Wet kwaliteitsborging bouw (Wkb)					
Boa-structuur					

Vervolg (1)

Veranderopgaven eindigen niet bij afronding FUMO 2.0, afronding/borging via:

- Planning & control cyclus
- Projectenkalender
- Reguliere werkzaamheden

Communicatie afronding FUMO 2.0:

- Intern: Joost/medewerkersbijeenkomst
- Extern: nieuwsbrief FUMO





Vervolg (2)

Ontwikkeling FUMO gaat door. Blijven voorbereiden op het werk van morgen. Het vervolg wordt bepaald door:

- Vragen vanuit bedrijven/maatschappij
- Versterking van het landelijk VTH-stelsel
- Inzichten, mogelijkheden én bereidheid
- Samenhang en samenwerking

Vergadering algemeen bestuur FUMO

6 april 2023