

OPLEGNOTITIE

Onderwerp	:	Ontwikkelagenda FUMO 2.0
Vorstel ter behandeling in	:	De vergadering van het algemeen bestuur
Status	:	Ter besluitvorming
Portefeuillehouder	:	De heer Postma / de heer Fokkinga
Auteur	:	De heer Kouwen
Bijlagen	:	1 Eindverslag FUMO 2.0
Vergaderdatum	:	6 april 2023
Agendapunt	:	06

Besluit

Het algemeen bestuur besluit:

- Kennis te nemen van het eindverslag FUMO 2.0;
- De Ontwikkelagenda FUMO 2.0 af te sluiten en daarbij in te stemmen met de opvolging van de verschillende veranderopgaven.

Besluit (*in te vullen door bestuursondersteuner*)

- Conform advies
 Anders, namelijk Klik of tik om tekst in te voeren.

Communicatie

Aan de afsluiting van de Ontwikkelagenda FUMO 2.0 kan zowel extern (nieuwsbrief) als intern (medewerkersbijeenkomst en intranet Joost) op gepaste wijze aandacht worden besteed.

Persbericht

- ja (concept persbericht toevoegen)
 nee

Toelichting

1. Inleiding

De afgelopen jaren is uitvoering gegeven aan de door u vastgestelde Ontwikkelagenda FUMO 2.0 (besluit 29 juni 2017). Deze ambitieuze en omvangrijke agenda is in de eerste plaats opgesteld vanwege de breed gedragen noodzaak tot de doorontwikkeling van de FUMO. Met de Ontwikkelagenda is ingezet op het oplossen van diverse, uiteenlopende knelpunten die in de organisatie en externe samenwerking werden ervaren.

De stand van zaken met betrekking tot de uitvoering van de Ontwikkelagenda is op verschillende momenten bestuurlijk geagendeerd. Zowel in 2019 als in 2021 heeft hierbij om uiteenlopende redenen (onder andere veranderende wet- en regelgeving, maatschappelijke ontwikkelingen) bijstelling plaatsgevonden. Er zijn hierbij keuzes gemaakt over de uit te voeren onderwerpen en het versterken van de bestuurlijke betrokkenheid bij de veranderopgaven. Hiermee is de nodige focus aangebracht (van 70 ontwikkelpunten naar 17 hoofdonderwerpen) en is de omvang beter behapbaar gebleken.

Aan de hand van de Ontwikkelagenda FUMO 2.0 heeft de FUMO samen met de deelnemers een brede doorontwikkeling doorgemaakt. Er zijn uiteenlopende verbetermaatregelen doorgevoerd die onder meer ten goede komen aan de taakuitvoering van de organisatie en de samenwerking. Van de geprioriteerde veranderopgaven en aanvullende onderwerpen bevindt zich het merendeel op dit moment in de implementatie-, realisatie- en/of evaluatiefase. De vertraging die bij verschillende onderwerpen is opgetreden heeft verschillende oorzaken: uitstel van wet- en regelgeving (Omgevingswet), aanhouden van het voorstel (missie en visie) en omvang/complexiteit van de opgave (informatie gestuurd werken, zaakstelsel Leef). Bijsturing op deze onderwerpen is niet voldoende mogelijk gebleken (of lag buiten invloedssfeer FUMO).

2. Besluit:

Het algemeen bestuur besluit:

- Kennis te nemen van het eindverslag FUMO 2.0;
- De Ontwikkelagenda FUMO 2.0 af te sluiten en daarbij in te stemmen met de opvolging van de verschillende veranderopgaven.

3. Argumenten

3.1 De looptijd van de Ontwikkelagenda FUMO 2.0 is verstreken

De looptijd van de Ontwikkelagenda FUMO 2.0 is, na eerdere verlening, inmiddels verstreken. Bij de AB-vergadering van 15 december 2022 is daarom afgesproken om begin 2023 een overzicht aan te bieden van de resultaten van de Ontwikkelagenda. De opvolging van de openstaande acties bij de veranderopgaven is geborgd (zie Vervolg).

3.2 Het eindverslag geeft inzicht in behaalde resultaten

In het eindverslag zijn de veranderopgaven en andere onderwerpen beschreven. Aan de hand van de doelstelling, resultaten en actuele projectfase wordt duidelijk hoe ver de verschillende onderdelen zijn gevorderd. Het opgenomen totaaloverzicht biedt in één beeld een indruk van de algehele voortgang.

Het eindverslag laat zien dat er de afgelopen jaren een betekenisvolle voortgang is gemaakt in de ontwikkeling van de FUMO. Met de Ontwikkelagenda FUMO 2.0 zijn noemenswaardige resultaten geboekt, waaronder de implementatie van het **sturings- en financieringsmodel**, de **governance**, de **organisatiestructuur** en het **uniform mandaat**.

4. Risico's

Met het afsluiten van FUMO 2.0 is niet langer sprake van een organisatie-brede ontwikkelagenda die strategisch richting geeft aan de ontwikkeling van de FUMO. Er is daarmee sprake van een zekere leemte. Met de (concept) missie en visie FUMO is echter een visiedocument in voorbereiding waarbij passende strategische doelen worden bepaald.

5. Financiën/financiële consequenties

Aan het afsluiten van de Ontwikkelagenda FUMO 2.0 zijn geen financiële consequenties verbonden. Indien aanvullend budget nodig blijkt voor vervolgacties, dan volgt hiervoor een separaat voorstel.

6. Communicatie

Aan de afsluiting van de Ontwikkelagenda FUMO 2.0 kan zowel extern (nieuwsbrief) als intern (medewerkersbijeenkomst en intranet Joost) op gepaste wijze aandacht worden besteed.

7. Vervolg

De ontwikkeling van de FUMO stopt niet met het afsluiten van de Ontwikkelagenda FUMO 2.0. De opvolging van openstaande acties zijn op verschillende manieren geborgd, bijvoorbeeld in de projectenkalender FUMO (zie onderstaande tabel).

De (concept) herijkte missie en visie FUMO biedt een wenkend ontwikkelingsperspectief om samen met de deelnemers te werken aan een nog robuustere FUMO. Afhankelijk van de missie en visie die in uw vergadering wordt vastgesteld (voorlopig aangehouden) zal worden gezocht naar passende strategische doelstellingen en uitvoeringsmogelijkheden. Een en ander in lijn met de aanbevelingen van de Commissie Van Aartsen en het hieruit voortvloeiende interbestuurlijk programma versterking VTH-stelsel.

Onderdeel regulier werk	Projectenkalender 2023	(Blijvend) in ontwikkeling
Grondslagen, kengetallen, financieringssysteem	Mandaat (Omgevingswet)	Nabij en bekend, aandacht relatie en 'waarden en gedrag'
Verantwoordingsystematiek	Zaaksysteem Leef (Omgevingswet)	Kennis en innovatie
Governance	Portal (Informatievisie)	Visie ontwikkelen FUMO
Mandaat	HRM-beleid en HRM-uitvoering	Omgevingswet (positionering)
Collectieve taken	Implementatie Omgevingswet	
Processen	Informatie gestuurd werken	
Organisatieopbouw	Digitale Overheid	
Implementatie Besluit VTH		
Big Eight		
Organisatorische procescriteria		
Kwaliteitscriteria 2.2		
Boa-structuur		

* Onderdeel regulier werk: dit onderwerp is in principe 'regulier werk' en als zodanig opgenomen in de organisatie, planning & control cyclus (inclusief begroting) en andere werkafspraken voortvloeiend uit besluitvorming.

Ontwikkelingen worden zoveel als mogelijk binnen bestaande programma's opgepakt, al kunnen ontwikkelingen (intern/extern) in de toekomst aanleiding geven voor bestuurlijke agendering.

* Projectenkalender 2023: overzicht projecten 2023 (vergadering algemeen bestuur 15 december 2022)

* (Blijvend) in ontwikkeling: onderwerpen uit FUMO 2.0 die blijvend aandacht vragen en in de toekomst terugkeren, denk hierbij aan de vaststelling/implementatie van een nieuwe 'missie en visie FUMO'.