

# Arbeidsmarkt & werkgeverschap FUMO



## Wij zoeken nieuwe collega's

Kom werken bij de FUMO, de ODG of de RUD Drenthe. Er is altijd wel een functie die bij jou past door onze verschillende werkvelden. Of je nu net je opleiding hebt afgerond, op zoek bent naar een carrièreswitch of al een ervaren specialist bent.

Geef bijvoorbeeld specialistisch advies over thema's als bodem en lucht, vorm de schakel tussen management en collega's als teamleider, wordt toezichhouder en controleer of bedrijven aan de regels voldoen óf beoordeel vergunningsaanvragen.

**FUMO** [Naar alle vacatures](#) ↗

**ODG** [Naar alle vacatures](#) ↗

**RUD Drenthe** [Naar alle vacatures](#) ↗

**Traineeship** [Naar de pagina](#) ↗

**Open sollicitatie** [Naar open sollicitatie](#) ↗





https://werkenbijnod.nl



Over ons Thema's Verhalen Traineeships Vacatures Contact

"Windmolens zijn nodig voor onze toekomst."

"Die windmolens geven meer overlast dan je denkt."

## Over ons

### Werken bij de Noordelijke Omgevingsdiensten. Voor een schoon en veilig Noord-Nederland.

Met deze missie staan wij in het brandpunt van grote maatschappelijke ontwikkelingen. Wist je dat wij als omgevingsdiensten impact hebben op thema's die dagelijks in de krant staan? Denk aan onderwerpen als stikstof, energie, lucht en geluid.

Bouw met ons mee aan een schoon en veilig Noord-Nederland! Met jouw werk heb je direct invloed op de kwaliteit van onze leefomgeving. Je draagt bij aan de uitvoering van het milieubeleid en je denkt mee over oplossingen waarbij je de belangen van inwoners, bedrijven én milieu afweegt.



## Wie zijn wij?

Wij zijn de FUMO, de ODG en de RUD Drenthe: de drie noordelijke omgevingsdiensten van Nederland.

Formeel zijn wij drie afzonderlijke overheidsorganisaties, maar in de praktijk komt ons takenpakket overeen en werken wij veel samen. Voor onze regio's verlenen we vergunningen, houden we toezicht, handhaven we en geven we specialistisch advies.

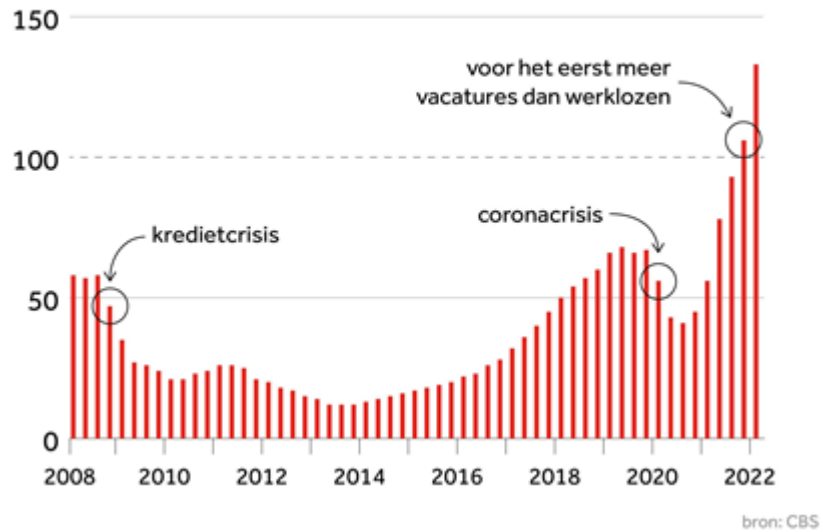


Typ hier om te zoeken



## Spanning op de arbeidsmarkt loopt verder op

Aantal vacatures per 100 werklozen



### Wij zoeken nieuwe collega's

Kom werken bij de FUMO, de ODG of de RUD Drenthe. Er is altijd wel een verschillende werkvelden. Of je nu net je opleiding hebt afgerond, op zoek een ervaren specialist bent.

Geef bijvoorbeeld specialistisch advies over thema's als bodem en lucht, v en collega's als teamleider, wordt toezichthouder en controleer of bedrijven vergunningsaanvragen.

- FUMO
- ODG
- RUD Drenthe
- Traineeship
- Open sollicitatie

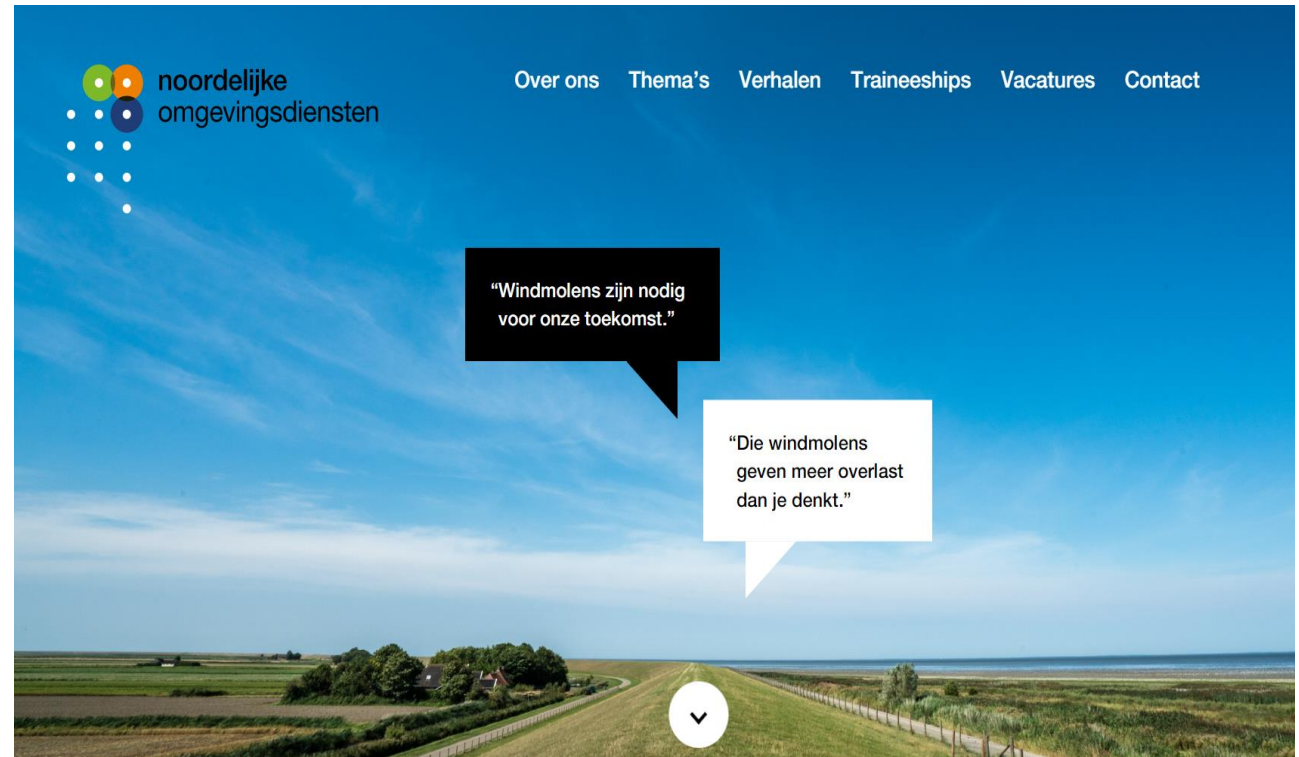


[Over ons](#) [Thema's](#) [Verhalen](#) [Traineeships](#)

Bijna of net klaar met je studie?  
**Word trainee bij de Noordelijke Omgevingsdiensten!**



## Arbeidsmarkt



...“A great story, well told...”



## AWARENESS CAMPAGNE

BM18817 - Noordelijke Omgevingsdiensten - Awarenesscampagne

08-06-2022 t/m 07-11-2022

### LEARNINGS

-  **AL MEER DAN 180.000 IMPRESSIES GEGENEREERD**
-  **2.168 KLIKKEN NAAR DE LANDINGSPAGINA**
-  **ALLE KANALEN PRESTEREN BOVEN BENCHMARK**
-  **FEEDBACK OVER AANTAL REACTIES EN KWALITEIT IS WENSELIJK**

### GOOGLE DISPLAY

#### Populaire websites

- Vandaag Inside
- Marktplaats
- Ziggo sport
- Sbs6
- De Telegraaf
- ESPN
- YouTube
- funda



Met een prachtige CTR van 5,39% op Display presteren we boven benchmark (3,10%). Dit toont tevens aan dat we de doelgroep op relevante apps & websites weten te bereiken.

### FACEBOOK INSTAGRAM

IMPRESSIES		604.797
KLIKS OP LINK		7.309
CTR		1,81%
INTERACTIES		15.793
IR		3,90%
BEREIK		85.683
FREQUENTIE		4,7



Met een prachtige CTR van 1,81% op Posts presteren we boven benchmark (1,07%). Dit toont tevens aan dat de doelgroep goed vertegenwoordigd is op dit kanaal en dat de advertenties de doelgroep aanspreken.



noordelijke  
omgevingsdiensten

## DOELGROEPCAMPAGNE

BM19171 - Noordelijke Omgevingsdiensten - Traineeship  
18-10-2022 t/m 07-11-2022

specialisten  
trainees  
zij-instromers  
(stagiaires)

- 35 reacties (11 open sollicitaties, 26 sollicitaties voor traineeship).
- 22 kennismakingsgesprekken traineeship & voorselectie voor selectiedag op 1 december 2022.  
*NB: binnenkort bepalen hoeveel kandidaten per OD in het programma instromen (uitgegaan is van 2 per OD).*
- Indien positief (incl. arbeidsvoorwaarden-gesprek), dan start per januari 2023 in een 2-jarig programma waarbij 2 routes : toezichthouder en vergunningverlener.

## Aantrekkelijke werkgever : Opleiding & ontwikkeling



Ontwikkeling van medewerkers  
bevorderen en stimuleren



**DE VRAAG**

**»WAT WIL IK LATER  
WORDEN«**

**MOET JE OOK  
NA JE VEERTIENDE  
NOG KUNNEN STELLEN**

*Loesje*

**PERSOONLIJKE  
ONTWIKKELING**



# Aantrekkelijke werkgever: activiteiten/initiatieven

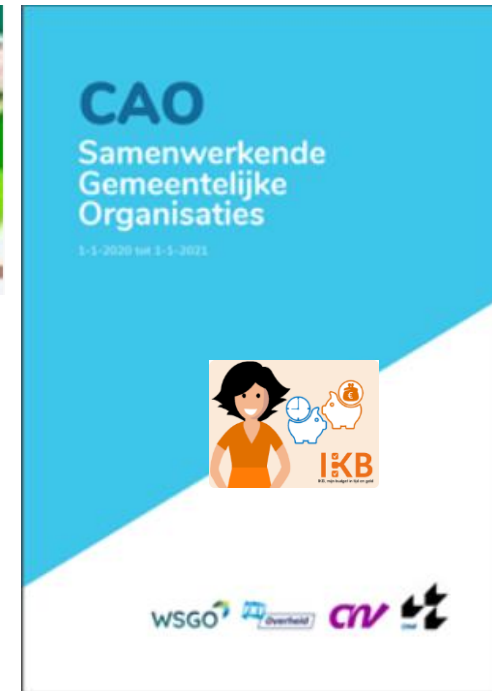


UITNODIGING NIEUWJAARSONTBIJT





# Aantrekkelijke werkgever: activiteiten/initiatieven



# Aantrekkelijke werkomgeving



**OM HET TEAMGEVOEL  
TE VERSTERKEN  
WERKEN WE  
ELKE DAG  
BIJ IEMAND ANDERS  
THUIS**

*Loesje*

Postbus 1045  
6801 BA Arnhem  
[www.loesje.nl](http://www.loesje.nl)





# Samenwerken aan een schone en veilige leefomgeving

Voor de inwoners en bedrijven van Fryslân, in opdracht van de Friese gemeenten, de provincie Fryslân en Wetterskip Fryslân.

Wat zoekt u?

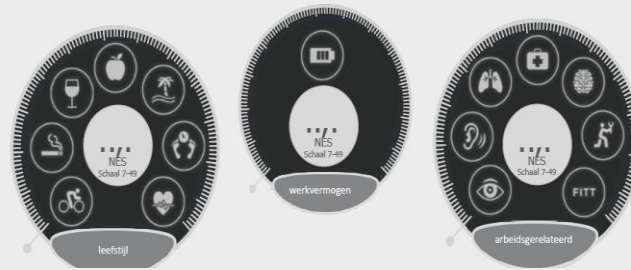


# Aantrekkelijk werkgeverschap & personeelszorg: Periodiek medisch onderzoek (PMO)

## 1.2 Onderdelen

Rapportage van het Preventief Medisch Onderzoek

- Online vragenlijst
- Fysiek onderzoek
- Persoonlijk adviesgesprek (voor deelnemers aan het fysieke onderzoek)

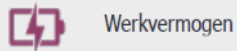


## 1.2 Onderdelen

Rapportage van het Preventief Medisch Onderzoek

### Online vragenlijst

De online vragenlijst bestaat uit de volgende deelgebieden:



Werkvermogen



Arbeidsgerelateerde gezondheid



Leefstijl

Het fysieke onderzoek bestaat uit de volgende thema's:



Oogonderzoek



Bloedonderzoek: cholesterol en glucose, hart- en vaatziekten risicoprofiel



Health Check (bloeddruk, lengte, gewicht, Body Mass Index, vetpercentage en taillemeting)

## 6. Geadviseerde interventies

Rapportage van het Preventief Medisch Onderzoek



### Advies gesprek

83 deelnemers hebben na afloop van de fysieke metingen een persoonlijk advies gekregen.



### Leefstijl

Bij 47 deelnemers is specifiek ingestoken op leefstijlverbetering.



### Fysieke belastbaarheid

Bij 1 deelnemers is een interventie geadviseerd gericht op fysieke belastbaarheid.



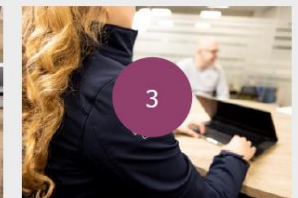
### Mentale belastbaarheid

Bij 4 deelnemers is er een interventie geadviseerd gericht op mentale belastbaarheid.



### Doorverwijzing huisarts

7 deelnemers zijn doorverwezen naar de huisarts in verband met een verhoogd risicoprofiel op hart- en vaatziekten (verhoogd cholesterol/bloeddruk).



### Organisatie of bedrijfsarts

Bij 3 deelnemers is een aanbeveling gedaan om een gesprek aan te gaan met bedrijfsarts, HR en/of leidinggevende.

# Personeelszorg : Medewerker Tevredenheid onderzoek (MTO)



Home

Projecten

Analytics

Projecten > Medewerkersonderzoek, Oktober 2022

## Medewerkersonderzoek, Oktober 2022

Resultaten



### Medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO)

1. Werkbelevingscan

Go weer terug naar het overzicht

2. Werkdruk

Go weer terug naar het overzicht

3. Psychosociale Arbeidsbelasting (PSA)

Go weer terug naar het overzicht

4. Inzetbaarheid

Go weer terug naar het overzicht

# Personeelszorg: Weerbaarheidsscan ondermijning

VERTROUWELIJK

RIEC

## Weerbaarheidsscan

De Fryske Utfieringstsjinst  
Miljeu en Omjouwing

RIEC Noord-Nederland

November 2022

Regionaal Informatie  
en Expertise Centrum (RIEC)  
Noord-Nederland

# Personeelszorg: Risico Inventarisatie en evaluatie, ARBO



Risico  
Inventarisatie  
&  
Evaluatie



**SAFETY ANALYSE**

ARBO | KWALITEIT | MILIEU | VEILIGHEID



**WAARSCHUWING**





**Beschermende kleding, hoofbedekking en overschoenen verplicht**

## Overzicht wettelijke onderwerpen risico-inventarisatie en -evaluatie

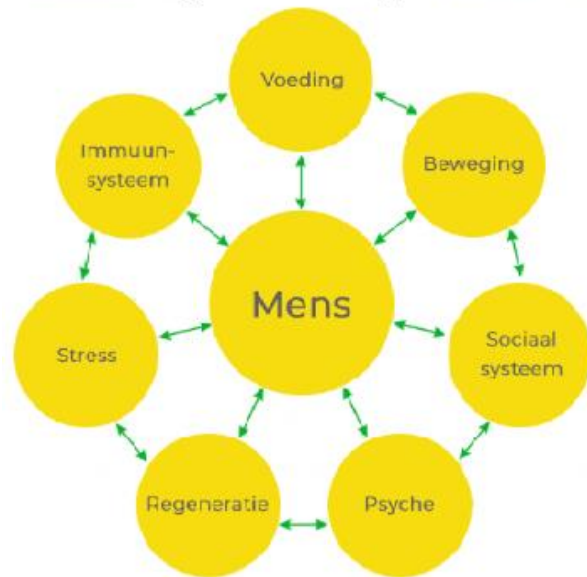
- Arbozorg en organisatie van de arbeid:**
- Psychosociale arbeidsbelasting:**
- Bedrijfs hulpverlening:**
- Inrichting arbeidsplaatsen:**
- Gevaarlijke stoffen en biologische agentia:**
- Fysieke belasting:**
- Fysische factoren:**
- Arbeidsmiddelen en specifieke werkzaamheden:**
- Persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) en veiligheids- en gezondheidssignalering:**
- Psychosociale Arbeidsbelasting:**
- Werk- en rusttijden:**
- Werknemers die risico kunnen lopen:**

Speciale aandacht moet worden besteed aan de inventarisatie en evaluatie volgens de nadere voorschriften zoals vermeld in het Arbobesluit. De nadere voorschriften inventarisatie en evaluatie gelden voor de navolgende onderwerpen:

- jeugdigen (Arbobesluit, artikel 1.36)
- zwangeren en/of werknemers tijdens de lactatie (Arbobesluit artikel 1.41)

Nr.	Onderwerp	Opmerking	Advies	Prioriteit (zie bijlage 3)	Streefdatum gereed	Verantwoordelijk	Kosten	Status
3.7.1	Biologische agentia	Blootstelling aan biologische agentia zou kunnen plaatsvinden bij werkzaamheden Toezichthouders en/of BOA's. Denk hierbij aan teken, blauwalgen, botulisme buitenwater, controle agrarische bedrijven (aanwezigheid bacteriën of virussen), e.d. Er heeft geen formele beoordeling plaatsgevonden naar de aard, mate en duur van mogelijke blootstelling naar biologische agentia. Een procedure hoe hier op een verantwoorde, veilige wijze mee om te gaan, is niet aanwezig.	Uitvoeren van nadere inventarisatie Biologische agentia. Betrek desbetreffende werknemers hier gericht bij door te bevragen wanneer er mogelijke blootstelling aan biologische agentia zou kunnen optreden. Stel een procedure op waarin beschreven staat op welke veilige wijze er gewerkt dient te worden. Licht de werknemers hier periodiek over voor. -Opnemen in voorlichtingsplan, zie 1.7. - idem als 1.1 - eigen koelkast voor de opslag van reagentia	Hoog	31-03-2023	Ald. Hoofd Toezicht en Handhaving i.s.m. preventie-medewerker		lopend
4	<b>Fysieke belasting</b>							
4.1	Tillen	Geen op- of aanmerkingen.	-					
4.2	Duwen en trekken	Geen op- of aanmerkingen.	-					

# Personeelszorg/Werkgeverschap: Duurzame inzetbaarheid





# Personeelszorg/werkgeverschap : SOA en SOC, SMT, WvP, e.a.

**Dienend-leiderschap  
en de Span of Control?!**

**Hoe heb jij jouw Span van Aandacht geregeld?**

**Wat is een SMT of SMO?**



Vertrouwenspersoon



Peta Twijnstra van [Buro Vertrouwenspersonen](#) is de externe vertrouwenspersoon voor de medewerkers van de FUMO. Dat is ze samen met haar collega's voor meerdere gemeenten en organisaties.

Ben je integer?



Dank voor uw aandacht,

