

Verslag

Vergadering van het algemeen bestuur

| | |
|--------------------------|--|
| Aanwezig | : Mevrouw L. van der Tuin-Kuipers, Achtkarspelen De heer P. IJnsen, Ameland De heer K. Agricola, Dantumadiel Mevrouw I. Groeneveld, De Fryske Marren De heer H. Sijtsma, Harlingen De heer J. van Veen, Heerenveen De heer H. de Haan, Leeuwarden De heer A.J. Soepboer, Noardeast-Fryslân De heer G. But, Ooststellingwerf De heer K. Fokkinga, provinsje Fryslân, vicevoorzitter Mevrouw I. Zonneveld, Schiermonnikoog Mevrouw P. Van den Akker, Súdwest-Fryslân Mevrouw J. Hoekstra-Sikkema, Terschelling Mevrouw B. van Zandbergen, Tytsjerksteradiel De heer Schrier, Vlieland De heer K. Arendz, Waadhoeke Mevrouw H. den Hartigh, Weststellingwerf Mevrouw A. van der Hoek, Wetterskip Fryslân De heer P. Hofstra, FUMO |
| Afwezig | : De heer A. Postma, Opsterland, voorzitter De heer D. Hoogland, provinsje Fryslân Mevrouw M. Le Roy, Smallingerland |
| Ambtelijke ondersteuning | : De heer Van der Weide, FUMO Mevrouw Zijlstra, FUMO, notulist |
| Datum | : 15 december 2022 |

1. Opening en vaststelling van de agenda

De voorzitter opent de vergadering. Er wordt een opname gemaakt van de vergadering ten behoeve van het verslag.

De presentielijst wordt doorgenomen. Er zijn afmeldingen van de heer Postma van gemeente Opsterland, de heer Hoogland van provincie Fryslân en mevrouw Le Roy van gemeente Smallingerland.

In verband met de afmelding van de heer Postma, als voorzitter van het DB en AB, wordt de rol van voorzitter voor deze vergadering overgenomen door de vicevoorzitter, de heer Fokkinga. In het verslag zal naar de vicevoorzitter worden gerefereerd als voorzitter.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Conceptverslag, actielijst en besluitenlijst Verslag 27 oktober 2022

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

Naar aanleiding van het verslag van 27 oktober 2022

Pagina 2

SPUK: de directeur legt uit dat hij de vorige keer foutief aangaf dat de energietaken bij het basisinrichtingenbestand een plustaak is. Deze informatie werd foutief aangereikt. De energietaken bij het basisinrichtingenbestand is een basistaak.

Pagina 3

Bestuurlijke halfjaarrapportage: de directeur vertelt dat de heer Agricola een antwoord op zijn vragen heeft ontvangen via de mail. Het betreft allemaal fulltimers.

Actiepuntenlijst

De actielijst wordt ongewijzigd vastgesteld.

De volgende geagendeerde of afgehandelde actiepunten verdwijnen uit de lijst:

Actielijst 10 december 2020, punt 2: is opgenomen in de werkprocessen.

Actielijst 10 december 2020, punt 7: er was onvoldoende belangstelling voor een werkgroep.

Besluitenlijst 27 oktober 2022

De besluitenlijst behorend bij het verslag van 27 oktober 2022 wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Ingekomen stukken

Er zijn geen ingekomen stukken.

4. Mededelingen

Auditcommissie

Mevrouw Hoekstra is voorzitter van de Auditcommissie. Zij vertelt dat er voortaan op een andere manier naar de stukken wordt gekeken. De Auditcommissie wil zich concentreren op een aantal kerntaken en kijken of stukken rijp zijn voor het AB of dat er nog aanvullende vragen zijn die betrekking hebben op de mate waarop besluitvorming kan plaatsvinden. De Auditcommissie zal niet meer inhoudelijk op stukken ingaan, omdat de AB-vergadering daarvoor is bedoeld. De geagendeerde stukken zijn doorgenomen en de Auditcommissie heeft daar geen opmerkingen over met betrekking tot de besluitvorming.

Ontwerpbegroting 2024

De directeur vertelt dat er een uitvraag is gedaan naar de deelnemers over wat moet worden meegenomen in de ontwerpbegroting 2024. Een aantal heeft gereageerd en een aantal niet. De deelnemers die niet reageren moeten met betrekking tot bijvoorbeeld de Omgevingswet en rekening mee houden dat de FUMO niet kan deelnemen aan Omgevingstafels, als die vraag niet op korte termijn wordt gesteld. De directeur leest voor van welke deelnemers de FUMO nog geen reactie heeft mogen ontvangen.

Omgevingswet

De directeur spreekt zijn zorgen uit over hoe dat gezamenlijk gestalte wordt gegeven. Binnen het VTH managementoverleg (VTH MO) is afgesproken dat deelnemers voor 1 en 15 november bepaalde zaken voor de Omgevingswet inzichtelijk moeten hebben. Als voorbeeld wordt genoemd: financiële arrangementen, leges, mandaat, overdracht naar bevoegd gezag en omzetting inrichtingen naar milieubelastende activiteiten (mba). Op onderdelen verloopt dat goed, maar een aantal zaken verloopt niet goed.

De projectgroep VTH Omgevingswet heeft voorgesteld een gespreksronde te starten met alle deelnemers van de gemeenschappelijke regeling (GR) FUMO. Aan bod komen de openstaande vragen en keuzes die voor de oorspronkelijke datum van inwerkingtreding (1 januari 2023) bekend moesten zijn, maar die nog niet zijn aangeleverd. Daarnaast komen de tijdelijke alternatieve maatregelen (TAM), de keuzes voor de periode van 2024, aan bod. Hierover is een brief verstuurd aan de gemeentesecretarissen en het VTH management. Deze ronde vindt nu plaats, maar het is onzeker of alles duidelijk wordt.

Het kost extra uren en energie, omdat afspraken niet worden nagekomen. Als zaken na deze ronde nog niet bekend zijn, dan wordt het voor de FUMO erg lastig om bepaalde zaken in te vullen. De directeur wil benadrukken dat het voor de FUMO een gigantische opdracht is om alles een goed gestalte te geven als er 8000 extra inrichtingen komen. De FUMO heeft nu 3700 inrichtingen. Het kost een hoop tijd en geld en als afspraken niet worden nagekomen, dan worden de kosten nog hoger.

Conform de tijdelijke alternatieve maatregelen notitie is er een projectleider aangesteld voor wat verder tussen de deelnemers en de FUMO moeten worden geregeld voor 1 januari 2024, per ingang van wanneer de FUMO het gewijzigde basistakenpakket kan uitvoeren als zaken tijdig worden aangeleverd. Dit wordt op 25 januari 2023 besproken in het VTH managementoverleg (VTH MO) voor verdere invulling van met name de werkgroepen, bijvoorbeeld: financiën, takenoverdracht, personeel. De uitvoeringskosten die hieraan zijn verbonden zijn naar schatting €200.000.

Ook binnen de FUMO zal er een en ander moeten gebeuren. De directeur noemt het eerste project extern en het tweede project intern.

Als de overdracht van taken bekend is, dan zal de FUMO dat in goede orde moeten kunnen ontvangen. Er zijn intakecriteria aangegeven voor de dossiers. Hier zal controle op moeten plaatsvinden. De FUMO zal werving en selectie moeten opstarten gezien de nieuwe taken. De werkprocessen moeten worden aangepast. Al met al een enorm karwei en ook hier zijn kosten aan verbonden.

Als voorbeeld wordt gegeven dat er bij 8000 dossiers per dossier een uur voor controle nodig is. Waarschijnlijk zal dit steekproefsgewijs moeten worden gedaan. De deelnemers kunnen de kosten berekenen als er 8000 uren in rekening worden gebracht.

De Cebeon rapportage die bij de agenda van de AB-vergadering van 27 oktober jl. was gevoegd spreekt van transitiekosten incidenteel per omgevingsdienst van € 3.400.000 tot € 4.900.000.

De directeur kan momenteel geen goede inschatting geven van de kosten voor de FUMO, omdat de gegevens ontbreken.

Het interne project kan tussen de € 500.000 en € 900.000 gaan kosten.

Er vindt een grote taakoverdracht en budgetoverdracht plaats. Het is voor de FUMO en voor de deelnemers van groot belang dat dit goed verloopt.

De directeur heeft bij de Reflectiegroep, bestaande uit gemeentesecretarissen, gesproken over voor welke uitdaging de FUMO en deelnemers staan. Hij heeft dit de afgelopen jaren in diverse gremia aangehaald en heeft toen ook zijn zorgen geuit.

Vrijdag jongstleden heeft de directeur in de kring van gemeentesecretarissen voorgesteld de gemeentesecretarissen en de AB-leden eind januari 2023 voor een bijeenkomst uit te nodigen om uitleg te geven over de stand van zaken en wat er nog moet gebeuren met betrekking tot de Omgevingswet.

De Fryske Aanpak (DFA) zou vandaag bij elkaar komen om de toekomst van DFA te bespreken, maar de vergadering is geannuleerd. De directeur had de hoop dat DFA de rol van stuurgroep Omgevingswet op zich zou willen nemen, samen met de gemeentesecretarissen.

De directeur geeft aan momenteel regie en sturing te missen op dit proces. Echter, de directeur kreeg zojuist bericht dat de vergadering is geannuleerd omdat er te weinig belangstelling voor was. Dat vindt hij jammer. Het interne en externe gebeuren zit ook een financiële component aan vast. De FUMO moet verder. De directeur komt hierop terug als er meer duidelijkheid is. Hij denkt dat dit in maart in het DB zal zijn en in april in het AB.

Voorlichting AB over de sturings- en financieringssystematiek en de governance

De directeur legt uit dat hij graag een informerende sessie voor het AB wil organiseren nu het AB compleet is. Er worden twee bijeenkomsten georganiseerd in februari 2023. Zaken als de sturings- en financieringssystematiek en de governance worden toegelicht. De AB-leden mogen zelf ook onderwerpen indienen, dat kan via de bestuursondersteuner. De uitnodiging voor de bijeenkomst wordt binnenkort verzonden aan de bestuurssecretariaten.

4A Arbeidsmarktontwikkelingen en financiële consequenties

Er zijn geen vragen of opmerkingen.

Besluit

Het algemeen bestuur:

- Neemt kennis van de notitie inzake te nemen maatregelen als gevolg van de arbeidsmarktontwikkelingen en arbeidskrachte FUMO.

4B Aanpassen gemeenschappelijke regelingen FUMO

Er zijn geen vragen of opmerkingen.

Besluit

Het algemeen bestuur:

- Neemt kennis van de aanpak om tot het aanpassen van de Gemeenschappelijke Regeling FUMO te komen.

4C Planning en projecten FUMO 2023

Het algemeen bestuur neemt kennis van het document Planning en projecten FUMO 2023.

5. Kadernota 2024-2028

De voorzitter vertelt dat de Kadernota opnieuw is geagendeerd, zoals in de vorige AB-vergadering is gevraagd. De Kadernota is in de vorige vergadering aangehouden na een discussie over de Herijkte missie en visie en een aankondiging van een motie. Dat is uiteindelijk een amendement geworden. De voorzitter vraagt de indiener om het amendement formeel in te dienen bij het agendapunt.

Mevrouw Van den Akker vertelt dat het agendapunt tijdens de vorige AB-vergadering werd geschorst. De AB-leden wilden onderzoeken hoe de Herijkte missie en visie uit de Kadernota kon worden gehaald, omdat de Herijkte missie en visie niet is vastgesteld. Zij heeft hier samen met de heer Soepboer naar gekeken. Er werd in eerste instantie een motie aangekondigd, maar later bleek dat een amendement passender was. Op deze wijze is het amendement tot stand gekomen. Dit is ook gebeurd in goed overleg met de directeur van de FUMO.

Mevrouw Van den Akker leest het amendement voor. De tekst wordt cursief weergegeven in het verslag:

1. Voorgenomen besluit zoals opgenomen in het voorstel:

Het algemeen bestuur:

- stelt de kadernota 2024-2028 vast.*

2. Voorgesteld wordt om het voorgenomen besluit onder 1 als volgt te wijzigen in:

I. Het algemeen bestuur stelt de Kadernota 2024-2028 vast onder de voorwaarde dat het

DB FUMO de doorwerking van de niet vastgestelde 'Herijkte missie en visie' uit de Kadernota 2024-2028 verwijderd.

II. Het algemeen bestuur geeft het DB FUMO de opdracht de gewijzigde Kadernota 2024-2028 te verzenden naar de deelnemers.

De heer Schrier is voor de eerste keer namens gemeente Vlieland aanwezig bij een AB-vergadering van de FUMO. Hij heeft het verslag ter voorbereiding goed doorgenomen en geeft aan dat hij het gevoel heeft dat de tijd heeft stilgestaan. Hij geeft aan hiernaar te kijken vanuit de eigenaarsrol. In die zin vindt hij het goed om het Herijkte missie en visie statement te hebben, omdat het duidelijk maakt wie en wat je wilt zijn als organisatie, zowel naar buiten als naar binnen toe. Hij zal het amendement daarom niet steunen.

De heer Soepboer reageert dat hij als indiener van het amendement ook het belang van een missie en visie onderschrijft. Hij geeft aan dat de indieners van mening zijn dat het proces niet

goed loopt. Deze constatering komt voort uit het feit dat de Herijkte missie en visie nog niet is vastgesteld, maar al wel was opgenomen in de Kadernota.

De heer Schrier legt uit dat hij heeft gelezen dat het langs raden en staten zou moeten, maar dat hij daar anders tegenaan kijkt. Als eigenaar van een organisatie zou je dat zelfstandig moeten kunnen doen.

De heer But geeft aan dat hij meedoet aan het indienen van het amendement. Hij heeft het tijdens de vorige vergadering ook ondersteunt. Doordat hij een maand uit de roulatie is geweest, heeft hij er verder niet aan kunnen meewerken. Hij doet mee aan het indienen van het amendement en spreekt hierbij namens de OWO-gemeenten.

Mevrouw Zonneveld vindt dat de raden een bijdrage of impuls moeten kunnen geven aan het document, omdat de missie en visie uiteindelijk gevolgen kunnen hebben voor de deelnemersbijdrage. Zij ondersteunt het amendement.

De voorzitter heeft een dubbele pet en spreekt als DB-lid. Hij geeft aan dat het DB kan leven met het amendement zoals het is ingediend. De missie en visie zullen niet compleet verdwijnen, maar komt op een andere wijze terug zoals aangegeven in het amendement.

De voorzitter concludeert dat het amendement door de meerderheid wordt ondersteunt, met uitzondering van gemeente Vlieland. Het amendement wordt aangenomen. Het voorstel wordt vastgesteld met in achtneming van wat in het dictum van het amendement staat.

Het AB besluit conform advies.

Besluit

Het algemeen bestuur:

- Het algemeen bestuur stelt de Kadernota 2024-2028 vast onder de voorwaarde dat het DB FUMO de doorwerking van de niet vastgestelde 'Herijkte missie en visie' uit de Kadernota 2024-2028 verwijderd;
- Het algemeen bestuur geeft het DB FUMO de opdracht de gewijzigde Kadernota 2024-2028 te verzenden naar de deelnemers.

6. Normenkader 2022

Er zijn geen vragen of opmerkingen.

Het AB besluit conform advies.

Besluit

Het algemeen bestuur:

- neemt kennis van het normenkader rechtmatigheid 2022.

7. Jaarprogramma VTH Fryslân basistaken 2023

De portefeuillehouder, mevrouw Groeneveld, geeft een toelichting over het nieuwe Jaarprogramma VTH Fryslân voor de basistaken. De portefeuillehouder is blij met de samenvatting en geeft aan dat deze goed weergeeft waar de FUMO mee aan de slag wil in het komende jaar. De conclusies naar aanleiding van het Jaarprogramma 2021 zijn in het stuk verwerkt. Er is geconcludeerd dat het branchegericht en risicogericht werken goed voldoet en ook heel zinvol is. Daarnaast wordt ingezet op het verder ontwikkelen van het projectmanagement. De FUMO wil de datakwaliteit verbeteren. Verder is geconcludeerd dat het jaarprogramma goed aansluit bij nationale ontwikkelingen en conclusies uit het rapport van Commissie van Aartsen. De FUMO is één van de weinige omgevingsdiensten die dit zo geïncorporeerd hebben.

Voor 2023 worden een aantal programma's genoemd. Het regionale programma waar branchegericht wordt gewerkt. De lokale programma's worden achterin het document uitgewerkt. Het ketentoezicht wil de portefeuillehouder niet onvermeld laten. Door het ketentoezicht komen dingen naar voren die anders waarschijnlijk niet zouden worden geconstateerd.

De heer Soepboer vindt het een mooi programma, maar ook een ambitieus programma. Hij geeft aan dat er over prioritering gesproken moet worden als er uitputting dreigt. Hij vraagt de FUMO om het AB hier dan tijdig over te informeren.

De heer But geeft complimenten voor het jaarverslag en hoopt dat het tot uiting gaat komen.

De portefeuillehouder neemt de oproep van de heer Soepboer ter harte. Zij geeft aan dat er een terugkoppeling volgt in de halfjaarrapportage. In die rapportage wordt duidelijk waar de FUMO staat en wat dat betekent. De portefeuillehouder zegt toe terug te zullen komen op de prioritering als daar aanleiding voor is.

Het AB besluit conform advies.

Besluit

Het algemeen bestuur:

- besluit in te stemmen met het jaarprogramma VTH Fryslân basistaken 2023 en ter vaststelling door te geleiden naar de bevoegd gezagen.
- de FUMO opdracht te geven om vanaf 1 januari 2023 de reguliere VTH taken uit te voeren overeenkomstig het jaarprogramma VTH Fryslân basistaken 2023.

8. Benoeming DB-leden

De voorzitter geeft aan dat de huidige DB-leden hebben aangegeven door te willen gaan als DB-leden. Er is vanuit het AB geen reactie geweest op de brief over het benoemen van de DB-leden.

Er zijn geen vragen of opmerkingen.

Mevrouw Groeneveld bedankt het AB namens het DB voor het vertrouwen.

Besluit

Het algemeen bestuur:

- Benoemt de heer Postma van Opsterland, de heer Van Veen van Heerenveen en mevrouw Groeneveld van De Fryske Marren tot leden van het dagelijks bestuur.

9. Presentatie arbeidsmarktcampagne en aantrekkelijk werkgeverschap

De heer Van der Weide, afdelingshoofd Bedrijfsvoering, geeft een presentatie over de arbeidsmarktcampagne en aantrekkelijk werkgeverschap. Het AB ontvangt de presentatie als bijlage bij het conceptverslag. Vragen en antwoorden worden in het verslag opgenomen.

Mevrouw Ten Hartigh merkt op dat er niet naar de werk en privé balans wordt verwezen en vraagt of daar naar is gekeken. De heer Van der Weide reageert dat dit later in de presentatie aan bod komt.

Mevrouw Hoekstra geeft als tip met betrekking tot het aantrekkelijk werkgeverschap mee dat een foto van het FUMO-gebouw met het water op de voorgrond er visueel aantrekkelijker uit zal zien. De heer Van der Weide zal deze tip met de medewerkers van Communicatie delen.

Mevrouw Ten Hartigh vindt het indrukwekkend. Zij vraagt hoe dit actief onder de aandacht wordt gebracht, zodat het een blijvend iets is waar medewerkers naar kunnen appelleren. De heer Van der Weide reageert dat een aantal zaken gelijk zichtbaar zijn bij binnenkomst in het gebouw. Daarnaast zijn er zaken als de uitkomsten van het periodiek medisch onderzoek of het medewerkerstevredenheidsonderzoek. Aan de hand van die onderzoeken wordt uitgewerkt hoe bepaalde zaken kunnen worden behouden of verbeterd. Een aantal zaken zijn ingebed in de planning en control cyclus waarbij wordt stilgestaan bij het zogeheten

thermometer moment om zichtbaar te maken of er bepaalde bewegingen of verbeteringen zijn.

Mevrouw Ten Hartigh begrijpt dat en vindt dat goed. De vraag die ze eigenlijk probeerde te stellen was over hoe het aanbieden van faciliteiten zoals yoga en een vertrouwenspersoon, blijvend onder de aandacht wordt gebracht.

De heer Van der Weide legt uit dat dit via het intranet van de FUMO inzichtelijk wordt gemaakt. Dat zal deels via het HRM-systeem verlopen en deels via andere fora.

Mevrouw Hoekstra vraagt met betrekking tot het traineeprogramma in hoeverre de FUMO gebruikt maakt van goede voorbeelden zoals het traineeprogramma van de provincie. Mensen worden daar in een goede positie gezet. Goed personeelsmanagement is ook verbinding en goed betrokken worden bij zaken die leiden tot een goed personeelsmanagement. Mensen die niet allemaal bij de provincie kunnen blijven kom je nu overal tegen binnen de provincie. Zij kennen elkaar ook allemaal door de goede verbinding. Mevrouw Van der Hoek vraagt zich af in hoeverre de FUMO gebruik maakt van zulke voorbeelden.

De directeur legt uit dat de FUMO gebruik maakt van de voorbeelden. Binnen de vereniging van directeuren van de omgevingsdiensten (ODNL) zit een kennisinstituut met een traject voor trainees, specifiek op het VTH gebeuren. Dat al goed was ontwikkeld en dat heeft de FUMO als het ware ingekocht.

Mevrouw Hoekstra vraagt in hoeverre medewerkers zelf betrokken zijn bij het ontwikkelen van initiatieven zoals cursussen en trainingen. De directeur vertelt dat de medewerkers veel inbreng hebben, omdat het hierbij belangrijk is naar de medewerkers te luisteren. Daarnaast zijn de teamleiders aangesteld. De teamleider is het schakelpunt tussen de medewerkers en de organisatie. De teamleiders worden direct betrokken bij de opleidingen en begeleiding van de trainees.

De heer Van der Weide vertelt dat het programma van start gaat in januari. Dat is al voorbereid. Het is een combinatie van werken leren en kennis opdoen bij bepaalde instituten. Het samenstellen van dat pakket is in overleg met de betrokkenen opgebouwd en ook samen met de ODG en RUDD, omdat er wordt gekeken naar uitwisseling en het van elkaar versterken.

Mevrouw Hoekstra geeft met betrekking tot de maatschappelijke relevantie aan dat er ook iets mag worden toegevoegd in het opleidingsprogramma om kennis te maken met de deelnemers als publieke organisatie en wat het betekent dat je aan het werk bent met betrekking tot de politieke context. Ze nodigt de FUMO uit op Terschelling om daar ook een facet van de opleiding van te maken.

De directeur geeft aan dat wordt ingezet op het maatschappelijk bewustzijn. Dat leeft sterk onder de jeugd met betrekking tot het klimaat.

10. Rondvraag en sluiting

Mevrouw Hoekstra geeft aan bij voorkeur zoveel mogelijk digitaal te werken. Ze vraagt of het mogelijk is om voortaan introductiemappen en andere zaken niet op papier uit te delen, maar om deze digitaal te verspreiden.

De voorzitter sluit de vergadering.