

## AB OPLEGNOTITIE

<b>Onderwerp</b>	:	Halfjaarrapportage VTH-basistaken Fryslân 2022
<b>Voorstel ter behandeling in</b>	:	De vergadering van het algemeen bestuur (AB)
<b>Status</b>	:	Ter kennisname
<b>Portefeuillehouder</b>	:	Mevrouw Groeneveld
<b>Auteur</b>	:	De heer Kouwen
<b>Bijlagen</b>	:	1   Halfjaarrapportage VTH-basistaken Fryslân 2022
<b>Vergaderdatum</b>	:	27 oktober 2022
<b>Agendapunt</b>	:	10

### Besluit

Het algemeen bestuur :

- Neemt kennis van de Halfjaarrapportage VTH-basistaken Fryslân 2022.

---

### Besluit (*in te vullen door bestuursondersteuner*)

- Conform advies  
 Anders, namelijk Klik of tik om tekst in te voeren.

---

### Communicatie

Deze halfjaarrapportage is gedeeld met de deelnemers in het VO (Vakoverleg) en VTH-MO (Management Overleg).

### Persbericht

- ja  
 nee

# Toelichting

## 1. Inleiding

Op 16 december 2021 heeft het algemeen bestuur van de FUMO ingestemd met het jaarprogramma VTH Fryslân basistaken 2022. Dit jaarprogramma gaat over alle basistaken voor vergunningverlening, toezicht en handhaving in Fryslân. In deze halfjaarrapportage is op hoofdlijnen gerapporteerd over de uitvoering van het programma in het eerste halfjaar van 2022.

Het Fryslânbreed uitvoeringsprogramma (Fbup) gaf de afgelopen drie jaren de eerste aanzet voor het verplichte jaarprogramma VTH Fryslân. Waar het Fbup slechts een klein deel van de totale basistaken bevatte, omvat het jaarprogramma 2022 alle basistaken. Dit jaarprogramma is opgesteld door de FUMO op basis van de uitgangspunten zoals deze zijn bepaald in afstemming met een vertegenwoordiging vanuit de deelnemers.

- Uit de rapportage blijkt dat de voortgang van het *regionaal programma* (branchegerichte aanpak) grotendeels op schema ligt. De urenbesteding (36%) bleef wel achter ten opzichte van begroting, naar verwachting wordt in het tweede halfjaar een hogere urenbesteding gerealiseerd (op basis van een hoger aantal controles in de tweede helft van het jaar).
- De voortgang van het *lokaal programma* ligt met 46% van de urenbesteding iets achter op schema. Afwijkingen op onderdelen worden veroorzaakt door het personeelsverloop, de personele bezetting en het vraaggestuurde karakter van de werkzaamheden.
- Het *ketentoezicht* wordt sinds dit jaar vanuit toezicht benaderd (in plaats vanuit strafrecht). In het eerste halfjaar zijn 31% van de uren gerealiseerd. De achterstand is te verklaren door de uitdagingen die deze nieuwe manier van werken met zich meebrengt (aanloopperiode nieuwe werkwijze) en het personeelsverloop. De verwachting is dat de planning voor dit kalenderjaar niet volledig gerealiseerd zal worden.
- De *collectieve taken* zijn taken die niet of nauwelijks zijn toe te wijzen aan individuele deelnemers, maar wel ten goede komen aan de uitvoering van basistaken. Over de uitvoering van deze taken wordt – evenals de voortgang van de begroting van de FUMO – gerapporteerd in de bestuurlijke halfjaarrapportage.

## 2. Besluit/advies

- Neemt kennis van de Halfjaarrapportage VTH-basistaken Fryslân 2022.

## 3. Argumenten

Het is wettelijk verplicht om (conform artikel 7.3 Besluit omgevingsrecht) jaarlijks te evalueren of de activiteiten die zijn opgenomen in het jaarprogramma, zijn uitgevoerd en in hoeverre deze activiteiten hebben bijgedragen aan het bereiken van de gestelde doelen. Met deze halfjaarrapportage leggen we de basis om begin 2023 de algehele (wettelijk verplichte) evaluatie vorm te geven.

## 4. Risico's

*Uitvoering van werkzaamheden heeft onder druk gestaan door personele capaciteit*

Door de krappe arbeidsmarkt zijn bij enkele onderdelen knelpunten ontstaan in de uitvoering, de constatering uit het Jaarverslag Fryslânbreed uitvoeringsprogramma 2021 hierover heeft zich daarmee doorgezet in 2022. De FUMO onderneemt gerichte acties om de personele bezetting zo goed mogelijk op orde te krijgen (zo is HRM-beleid en uitvoering is één van de centrale projecten in 2022 zoals gepresenteerd op de AB-vergadering van 16 december 2021).

Bij de uitvoering en voorbereiden van nieuw beleid wordt getracht rekening te houden met deze uitdagingen door aan te geven welke maatregelen mogelijk zijn (zoals het verhogen van de flexibele schil en/of het bijstellen van de ambitie). De inzichten hieromtrent komen aan de orde bij relevante agendapunten (zoals de beleids- en planning en controlcyclus), zodat het maken van gerichte keuzes door het algemeen bestuur mogelijk is. Door het grillige verloop van de arbeidsmarkt is het overigens lastig aan te geven in hoeverre mitigerende maatregelen daadwerkelijk het gewenste effect bereiken.

#### **5. Financiën/financiële consequenties**

Geen financiële consequenties vooralsnog. Afhankelijk van de realisatie over het (volledige) kalenderjaar 2022 vindt er verrekening plaats conform het sturings- en financieringsmodel. In de bestuurlijke halfjaarrapportage is een financiële indicatie en toelichting opgenomen.

#### **6. Communicatie**

Deze halfjaarrapportage is gedeeld met de deelnemers in het VO (Vakoverleg) en VTH-MO (Management Overleg).

#### **7. Vervolg**

Uit de verschillende onderdelen van de halfjaarrapportage (zie 1. Inleiding) blijkt dat in de breedte sprake is van een achterstand in de uitvoering. Met gerichte maatregelen – zoals aanvullende werving, de strategische arbeidsmarktbenadering en bijvoorbeeld de pilot ‘tactisch informatiespecialist’ bij ketentoezicht – wordt in het tweede deel van het jaar ingezet op het zo goed mogelijk realiseren van het jaarprogramma 2022.

Het jaarprogramma VTH Fryslân 2022 is opgesteld door de FUMO op basis van de uitgangspunten zoals deze zijn bepaald in afstemming met een vertegenwoordiging van de deelnemers. De opgedane ervaringen die in de halfjaarrapportage staan beschreven worden ook benut voor het later op te stellen jaarprogramma voor 2023.

Aan het eind van het kalenderjaar wordt de uitvoering van het programma over het gehele jaar geëvalueerd conform artikel 7.3 Bor middels een jaarverslag.