

Planning en projecten FUMO 2022

AB 7 april

- Vaststelling Producten- en dienstencatalogus FUMO
- Evaluatie taken sloop-asbest
- Evaluatie taken Besluit bodemkwaliteit

AB 27 oktober

- Kadernota 2024-2028
- Bestuursrapportage
- Halfjaarrapportage uitvoeringsprogramma '22

2022

april '22

introductie nieuwe
AB leden

oktober '22

maart '22

juli '22

december '22

AB bijeenkomst

Wat is de waardenpropositie van de FUMO?

AB 7 juli

- Begroting 2023 FUMO
- Jaarstukken 2021
- jaarverslag Fbup '21
- Advies verantwoordingssystematiek

AB 15 december

- Visie en missie FUMO
- Jaarprogramma VTH 2023
- evt. begrotingswijziging

Projecten 2022



Herijken visie en missie FUMO



Verantwoordings-systematiek



Herijken gehele gemeenschappelijke regeling FUMO



Implementatie Omgevingswet



HRM-beleid en uitvoering



Zaaksysteem Leef



Strategie FUMO inrichten



Werkprocessen



Borging wetmatigheden in organisatie

PROJECTEN 2022

Niet alle projecten die zijn benoemd komen expliciet terug op de agenda van uw algemeen bestuur. In de bestuursrapportage wordt uw bestuur over de voortgang van deze projecten geïnformeerd. Er is financiële dekking (restant projectgelden 2021 en gelden ontwikkelingsbudget uit rekeningresultaat 2020 zie uw besluit genomen in het AB d.d. 1 april 2021, agendapunt 08) voor alle projecten die de FUMO 2022 uitvoert.

Herijken visie en missie FUMO

Sinds de oprichting van de FUMO staan in verschillende documenten de missie en visie van de FUMO verwoord. Vaak net iets anders beschreven maar qua impact gelijk aan elkaar. De visie/missie is verouderd. Komend jaar nemen we de tijd om, gelet op alle ontwikkelingen die de afgelopen jaren hebben plaatsgevonden en binnenkort op ons afkomen (o.a. Omgevingswet), de visie/missie van de FUMO te herijken. Zo maken we expliciet waar we als FUMO voor staan en welke kant we op gaan.

Verantwoordingssystematiek

Met de deelnemers moeten afspraken worden gemaakt over de wijze van verantwoorden zodat deze ook aansluit op het nieuwe sturings- en financieringsmodel FUMO.

Strategie FUMO

Architectuur is een hulpmiddel om je visie te vertalen naar een concrete strategie waardoor de impact op de verschillende onderdelen van de FUMO zichtbaar wordt. Architectuur biedt gereedschappen om inzicht te krijgen in de huidige situatie en grip te krijgen op verandering. Een voorbeeld is een uitgangspunt als 'gestandaardiseerd werken'. Op dit niveau is het een weinig concrete uitspraak, maar door vertaald stellen we dat uniformiteit in onze brieven bijdraagt aan het uitgangspunt en uiteindelijk valideert het de aanschaf van een sjablonentool.

Implementatie Omgevingswet

De Omgevingswet vraagt om een andere manier van werken: samenhangend, als één overheid en in samenspraak met ketenpartners en de samenleving. Met het Project Implementatie Omgevingswet anticipeert de FUMO hierop. Er worden voorbereidingen getroffen voor en met de opdrachtgevers, zodat we bij de invoering van de Omgevingswet onze producten en diensten kunnen leveren conform de Omgevingswet. De impact van de wet op het takenpakket van FUMO is overigens nog afhankelijk van keuzen die opdrachtgevers nog moeten maken. Zodra deze bekend zijn, inclusief de financiële consequenties, worden deze voorgelegd aan het algemeen bestuur.

HRM-beleid en uitvoering

We hebben te maken met een 'overspannen' arbeidsmarkt. Dit geldt voor diverse arbeidssegmenten en ook voor de deelnemers van de FUMO. De FUMO zet op dit gebied activiteiten in zoals strategische personeelsplanning en arbeidsmarktbenadering.

Werkprocessen

In verband met het nieuwe sturings- en financieringsmodel FUMO en met de komst van de Omgevingswet moeten we onze werkprocessen herijken. In 2021 is hiermee gestart. Er is gestart met de werkprocessen van 30 producten/diensten. Dit werkt door in 2022. De procedures moeten ook worden geborgd in o.a. de systemen en het kwaliteitshandboek.



Herijken gemeenschappelijke regeling FUMO

Met het AB is afgesproken om na de meest noodzakelijke aanpassingen van de GR FUMO die onlangs in werking is getreden, de gehele GR te bezien op aanpassingen. De verwachting is dat een eventueel herziene GR begin 2023 ter besluitvorming aan het AB wordt voorgelegd.

Zaaksysteem Leef

Op organisatorisch gebied, op het gebied van processen, de kennis van medewerkers, de datakwaliteit en de functionaliteit van Leef zijn er knelpunten. Een routekaart is opgesteld om te het gebruik van het zaaksysteem Leef te verbeteren. Het doel is te komen tot een systeem dat medewerkers ondersteunt in de dagelijkse werkzaamheden, maar ook het management en de deelnemers van de FUMO voorziet van (management-) informatie.

Borging wetmatigheden in organisatie

De FUMO moet voldoen aan de regelgeving, o.a. de Wet open overheid. Om de uitvoering hiervan ook te borgen in het primaire proces worden er aandachtsfunctionarissen aangewezen in de primaire afdelingen. Op deze wijze wordt ook de verbinding gemaakt tussen uitvoering en beheer en intern tussen de verschillende afdelingen.