



Aan: leden van het algemeen bestuur FUMO

Grou, 25 september 2025

Geachte leden van het algemeen bestuur,

In de vergadering van het algemeen bestuur (10 april 2025) is op verzoek van het AB door Effectory een presentatie gegeven van de resultaten van het medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO). Naar aanleiding hiervan zijn vragen gesteld over het jaarlijks delen van het MTO met alle deelnemers en over het inzichtelijk maken van het verloop van managers.

Ten aanzien van het delen van het MTO-rapport:

Het MTO is een intern instrument dat primair wordt ingezet door de directie en het management voor de ontwikkeling van HR-beleid en organisatieverbetering. Het dagelijks bestuur ziet daarom geen aanleiding om het volledige MTO-rapport dat tweejaarlijks wordt opgesteld standaard met het algemeen bestuur te delen.

Indien uit een MTO zou blijken dat personele factoren een direct risico vormen voor het nakomen van de wettelijke taken van de FUMO, dan ligt het op de weg van het DB om als eerste hierop in te grijpen. Gelet op de uitkomsten van de meest recente MTO-rapporten ziet het dagelijks bestuur geen aanleiding om deze rapporten verder te verspreiden binnen het Algemeen Bestuur. Het algemeen bestuur mag erop vertrouwen dat het DB, vanuit zijn formele verantwoordelijkheid voor de bedrijfsvoering, in dat geval ook het AB tijdig en adequaat zal informeren.

Ten aanzien van het verloop van managers:

Het inzichtelijk maken van het verloop van managers wordt niet als zinvol instrument richting het Algemeen Bestuur beschouwd. Personeelsverloop is een interne aangelegenheid die onder de verantwoordelijkheid van de directeur valt. Het verloop van leidinggevenden levert bovendien geen heldere en eenduidige informatie op over de staat van de organisatie. Pas wanneer verloop direct de continuïteit van de uitvoering van de wettelijke taken in gevaar brengt, wordt dit bestuurlijk relevant. In dat geval treedt het DB als eerste handelend op en wordt het AB geïnformeerd.

Conclusie

Het dagelijks bestuur stelt zich op het standpunt dat het MTO in de vergadering toereikend is toegelicht en dat er geen aanleiding is om dit jaarlijks met alle deelnemers te delen. Hetzelfde geldt voor het verloop van managers: dit wordt niet gedeeld, tenzij het direct raakt aan de uitvoering van de wettelijke taken. Het DB acht het bovendien niet wenselijk om het AB te belasten met gedetailleerde interne informatie, zodat het AB optimaal in staat blijft om zijn rol op hoofdlijnen te vervullen. Het algemeen bestuur mag erop vertrouwen dat het DB, vanuit zijn verantwoordelijkheid voor de bedrijfsvoering, hier tijdig en zorgvuldig op zal handelen.

Het dagelijks bestuur vertrouwt erop met deze toelichting de vragen vanuit het algemeen bestuur voldoende te hebben beantwoord,